

Frédérique Tamagne Coaching ou l'art de prendre plaisir à former

Après avoir été consultante pendant 11 ans pour l'organisme de formation Demos, Frédérique Tamagne a monté sa propre structure de formation et coaching en 2011. Depuis, elle accompagne tous types d'entreprises sur des problématiques en lien avec la pédagogie. Ses cibles : des formateurs, des tuteurs, des chargés de cours souhaitant monter en compétences.



Faire émerger la solution en vous

"Mon objectif, explique la fondatrice de Frédérique Tamagne Coaching, consiste à stimuler les ressources des publics que j'accompagne afin qu'ils deviennent des professionnels pertinents qui prennent plaisir à exercer leur métier, autant que je prends plaisir à accompagner, partager et transmettre". Comment rendre un public acteur de sa formation afin qu'il développe son autonomie ?

Un formateur professionnel raconte Frédérique Tamagne, sait captiver son auditoire même lorsque le contenu est vécu comme complexe voire ennuyeux. Selon le contenu et le public à former l'intervenant gagne à construire des situations apprenantes ludiques et variées, de bonnes études de cas, à inviter les participants à réfléchir, partager, produire en petits groupes ou en ateliers de découverte afin qu'ils créent eux même les solutions propres aux changements attendus.

Le public mémorise et met en place facilement ce qu'il a réfléchi par lui-même, pendant que, disposant d'un retour sur les acquis, le formateur vient nourrir les vides de connaissances ou compétences qui apparaissent, ce qui constitue sa vraie valeur ajoutée."

Le coaching proposé par FTC, permet aux experts métier qui forment, de monter en compétences sur l'ensemble des facettes nécessaires à cette fonction de formateur qu'ils exercent souvent de manière occasionnelle.

"Le coach questionne, invite à cerner précisément les besoins du public à former. A l'aide d'outils d'ingénierie pédagogique simples d'emploi, le formateur coaché met à jour la manière dont concrètement il va organiser, planifier ses contenus, soigner ses transitions entre les sujets, afin de donner du sens et structurer son propos. Etre coaché c'est pouvoir aussi imaginer, s'amuser, afin de choisir des situations apprenantes adaptées. Le recours au théâtre forum, au world café, aux groupes

de co-développement, aux formes de tutorat novatrices offrent de belles dynamiques".

Pour notre coach passionnée, le coaching reste un outil formidable pour transformer une contrainte ou une difficulté en un levier de performance et de créativité.

Enfin, le coaching est aussi bénéfique pour réfléchir collectivement à la manière de mettre en place de nouvelles pratiques déjà expérimentées par une partie des collaborateurs en interne afin de capitaliser sur un savoir-faire adapté aux réalités du terrain.

La formation au service de l'employabilité

Pour Frédérique Tamagne, le modèle O.R.F, initié par Vincent Lenhardt : Opération, Régulation, Formation, auquel s'est formée cette dernière, peut s'avérer très puissant puisqu'il comprend une phase d'immersion dans l'entreprise afin de voir les publics à former ou à coacher in situ, de comprendre les enjeux de leur métier et de leur environnement.

" La formation, conclut Frédérique Tamagne, reste en tout cas, pour moi, un précieux rempart contre le licenciement. Elle est un vecteur d'employabilité et un catalyseur de compétences, d'où l'importance de pouvoir se former tout au long de la vie. "



Infos & contact :
Tél. : 06.08.65.36.23
www.tamagne-coaching-formation-montpellier.fr